



厦工三重

海翼集团成员企业



2023 年度社会责任报告



厦工（三明）重型机器有限公司

2024 年 03 月 17 日

目 录

一、企业简介	1
二、劳动者权益	2
三、职业健康	4
四、安全保护	5
五、环境保护	7
六、持续改善	8



一、企业简介

厦工（三明）重型机器有限公司，始建于 1958 年，前身为福建三明重型机器厂，1998 年加盟原厦工集团有限公司，现为厦门国贸控股集团所属海翼集团成员企业，厦门厦工重工有限公司全资子公司。公司 2008 年搬迁至沙县金沙工业园，现有占地面积约 39 万平方米，建筑面积约 12 万平方米。

公司是中国主要的道路机械制造企业、福建省机械行业龙头企业、福建省单项冠军企业。具有丰富的路面机械研发、制造经验，产品包括：压路机、平地机、推土机等，连续多年获得中国路面机械用户品牌关注度 10 强。公司为用户定制各类大型非标金属结构件、机械零部件，主要非标产品包括盾构机盾体、化工大型反应炉、大型机架、风电设备、冶金装备、水泥设备、大型水工结构件等，其中氢氟酸反应炉全国市场占有率 80% 以上。

作为一家成立六十余年的机械制造企业，公司始终坚持技术领先、质量第一，不断追求技术创新与突破。公司被评为国家高新技术企业、福建省科技小巨人企业，技术中心被评为福建省省级技术中心、路面机械研发中心。拥有各项专利数 60 余项，主持、参与编制了多项国家标准。和清华大学、厦门大学、中航 618 所等院校及科研单位合作承担国家重点项目，主要研发项目包括：国家 863 计划项目、国家重点技术创新项目、福建省重大科技计划项目等。先后获得国家重点新产品奖、福建省科技进步奖、三明市科技进步奖等科技奖项。

公司拥有各类主要生产设备 200 余台，机械加工能力位于福建省

机械行业前列，主要设备包括：大型金属切割、成型设备、焊接机器人、数控加工中心、大型镗铣床、龙门加工中心等；压路机、平地机、推土机装配线，大型部件涂装生产线、大型振动槽、试车场、蔡司三坐标测量仪等。公司持续对设备进行技改升级，强化加工制作能力，保障为用户提供质量稳定、高可靠性的产品。

公司坚持以人为本，打造高素质职工团队。现有职工 400 余人，包括中高级职称以上人员 30 余人，公司被评为首批海西产业人才高地。拥有一支稳定的产业技术工人队伍，其中技师以上高技能人才 70 余人，设有 3 个福建省技能大师工作室。

公司建立了完善的企业管理体系，1998 年通过 ISO 质量管理体系认证，2016 年获得 GB/T190001-2008/ISO 9001:2008 质量管理体系、GB/T20041-2004/ISO 14001:2004 环境管理体系、GB/T28001-2011/OHSAS 18001:2007 职业健康及安全管理体系统认证。依照国有企业改革要求，不断完善内控管理体系，管理过程制度化、规范化、流程化。通过应用 ERP 生产管理、PDM 产品数据管理、OA 办公系统等信息化手段，持续优化内部管理。

二、劳动者权益

1、员工教育与培训

厦工（三明）重型机器有限公司秉持“团队健康发展，不断学习进步”的企业文化和核心价值观。公司以公正、包容、责任、诚信为价值取向，致力于提升员工的技术能力和运营能力。公司注重员工教育，制定了详细的员工手册，并定期开展社会公德、职业道德、文明

素质教育，培养员工正确的世界观、人生观、价值观，使其成为社会的文明公民和公司的优秀员工。

2、劳动合同管理

厦工（三明）重型机器有限公司实行全员劳动合同制度，确保每一位正式员工在试用期合格后都能与公司签订正式的劳动合同，并依法进行备案登记，保障员工的合法权益，构建和谐劳动关系。

3、禁止童工与未成年工保护

厦工（三明）重型机器有限公司郑重承诺，坚决不使用童工，并严格遵守相关法律法规，不安排未成年工从事禁忌劳动。公司目前无 18 岁以下的从业人员，这一承诺在实际工作中得到了充分贯彻。

4、公平就业与反歧视

厦工（三明）重型机器有限公司在招聘、薪酬、福利、晋升等方面坚持公平、公正的原则，坚决反对任何形式的性别、种族、信仰、生理等方面的歧视。公司致力于营造一个平等、和谐的用工环境，让员工感受到家的温暖。

5、合理的工作时间

厦工（三明）重型机器有限公司全体员工实行八小时工作制，工作时间为 8:00-12:00 和 13:00-17:00。公司合理安排工作时间，确保员工有充足的休息和娱乐时间。

6、员工休息与休假权益

厦工（三明）重型机器有限公司严格遵守国家法律法规，制定并执行完善的员工休息及休假制度。员工享有法定节假日、双休日、带

薪年假、婚假、产假、探亲假、丧假等假期。当员工因个人情况或突发事件需要请假时，只需履行必要的手续，公司便会给予支持。同时，对于工伤或职业病员工，公司按照国家或地方法律法规的要求，及时申报、配合调查，全力保障员工的权益不受伤害。

7、社会保障制度

厦工（三明）重型机器有限公司为全体员工缴纳城镇五险一金，确保每一位员工的权益得到充分保障。公司每年按照三明市社保部门规定调整社保缴费基数，确保员工的社会保险得到及时、足额缴纳。

8、其他福利待遇

厦工（三明）重型机器有限公司注重员工的生活品质，每天为全体员工提供丰盛的早餐、午餐和晚餐（夜班人员提供夜宵）。此外，公司还为有需求的员工提供宿舍，让员工在工作之余能够享受到家的温馨。在重大节假日，公司还会为员工发放节日礼品，特别是针对女职工发放三八妇女节礼品和半天假期，让员工感受到公司的关怀与温暖。

三、职业健康

厦工（三明）重型机器有限公司一直以来都将员工的职业健康视为企业发展的重要基石，致力于提升员工的生活质量，保障员工的身体健康。公司深知，只有员工的身体健康得到保障，才能确保企业的持续稳定发展和员工的幸福生活。

1、职业健康管理体系

厦工（三明）重型机器有限公司建立了完善的职业健康管理体系，

确保员工在工作中能够得到全面的健康保障。公司注重改善工作环境，投入大量资金用于改善生产设施和工作环境，确保员工在舒适、安全的环境中工作。同时，公司还配备了各种防护用品和设备，为员工提供全方位的保护。

2、员工健康检查

公司高度重视员工的健康检查，为每一位新入职的员工提供免费的入职体检，确保员工在入职时身体状况良好。此外，公司还每年为员工安排一次健康普查，针对不同的岗位和行业特点，选择相应的检查项目，以便及时发现和预防潜在的健康问题。公司还与国际知名体检机构和具有职业卫生体检资质的体检机构合作，确保检查项目的专业性和准确性。

3、健康促进活动

除了日常的健康检查和防护措施外，厦工（三明）重型机器有限公司还积极开展各种健康促进活动。公司定期组织员工进行健康讲座和培训，提高员工的健康意识和健康素养。同时，公司还鼓励员工参加各种体育锻炼和健身活动，促进员工的身体健康和心理健康。这些活动不仅增强了员工的身体素质，也提高了员工的凝聚力和向心力。

四、安全保护

厦工（三明）重型机器有限公司始终将安全保护作为企业发展的核心要素，深入贯彻国家安全生产要求，秉持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，致力于营造一个安全、稳定的工作环境。

1.安全管理体制与责任落实

公司高度重视安全管理体制的建设和责任落实，实行安全生产一把手责任制，确保从公司领导层到基层员工都能明确自己的安全职责。通过层层落实安全责任，形成了全面覆盖、全员参与的安全管理体系。

2、安全监管与能力提升

为提升安全管理能力，公司加强了安全监管力度，指定专人负责生产现场的安全管理工作，并定期安排安全管理人员参加专业培训，提高他们的工作技能和专业素养。

3、危险品管理与风险防控

对于危险品的存放，公司制定了严格规范的制度，并要求各部门严格按照制度执行。针对关键部门，公司进行了专业的培训和考核，使全员都能够进行危险源识别和风险认知。通过明确各岗位、各班组、各车间的危险源控制重点，加强过程监控，确保了危险品的安全使用和管理。同时，公司还加强了对特种设备、危险化学品的管理以及对高风险作业的控制，确保生产过程的安全可控。

4、安全事故通报与处理

为规范安全事故的处理流程，公司制定了《厦工（三明）重型机器有限公司职工伤亡事故管理制度》。该制度明确规定了伤亡事故的报告、统计、调查和处理工作应当遵循的原则和程序，确保事故能够及时、准确地查清原因和责任，总结教训并提出整改措施。公司坚持“四不放过”原则，对事故责任者进行严肃处理，并通过事故通报和警示教育，提高全员的安全意识和风险防范能力。

5、安全文化建设与成果

在安全文化建设方面，厦工（三明）重型机器有限公司注重宣传教育和培训活动的开展，通过举办安全知识竞赛、开展应急演练等方式，提高了员工的安全意识和应对突发事件的能力。在 2023 年，公司未发生任何安全生产事故，这一成绩的取得得益于公司完善的安全管理体系、有效的安全监管措施以及全员的安全意识和参与。

五、环境保护

公司在环境保护和可持续发展方面，以环保法律法规为基础，确保环保管理工作合法合规，追求可持续绿色发展；以国家和地方政策为导向，大力推行“碳达峰、碳中和”战略，开展节能降碳工作；积极推进绿色工厂创建，贯彻清洁生产理念，不断探索通过改进工艺，从源头上实现减污、增效，同时加强废物回收利用，实现资源厂内循环。公司 1998 年通过 ISO 质量管理体系认证，2016 年获得 GB/T19001-2008/ISO 9001:2008 质量管理体系、GB/T20041-2004/ISO 14001:2004 环境管理体系、GB/T28001-2011/OHSAS 18001:2007 职业健康及安全管理体系认证，制定了“符合法律法规、保障安全健康、预防环境污染、推展绿色文化、致力持续改善、经营永续企业”的管理方针，并每年制定“零重大环境污染事故”、“零火灾”、“零职业病”、“零损工事件”、“污染物排放达标率 100%”等目标。

公司始终把环保法律、法规和标准的符合性作为第一要务，合法合规是企业稳定、可持续发展的前提。公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民

《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、《中华人民共和国环境影响评价法》、《排污许可管理条例》、《大气污染物综合排放标准》、《污水综合排放标准》等法律法规和标准的要求，并设专人收集国家和地方新出台的法规、标准要求，对照新要求贯彻落实。

公司建立专职环保管理机构，建立了完善的管理机制。公司制定了《环保、安全、职业卫生三同时管理办法》、《排污许可管理办法》、《自行监测管理办法》、《废水、废气在线监测系统监督及异常处理管理办法》、《危险废弃物管理办法》、《企业生活垃圾、一般工业废弃物管理办法》等环保相关管理制度。

公司从组织架构、管理制度、运行监管、持续改进等方面将环保法律、法规、标准的要求系统落实到生产经营活动中。公司每年按照环保法规和地方环境主管部门的要求制定环保管理工作计划并严格实施。在公司通过可再生能源利用、先进节能技术、强化节能管理等几个方面齐抓共管，实现综合能耗等比下降。

在生产中，公司采用的能源种类为水、电、天然气、蒸汽，能源结构合理高效。工艺生产废水循环利用，有效减轻环境压力，实现资源循环利用，生产中产生的边角料或是不合格品等进行回收利用，在减轻环境污染的同时也减少了资源的消耗，提高了企业的经济效益。

六、持续改善

2023 年，厦工（三明）重型机器有限公司在履行社会责任方面取得了显著成效。公司高度重视劳动者权益、职业健康、劳动安全以及环境保护等多方面的社会责任，通过一系列务实且富有成效的举措，

努力实现企业的可持续发展。

虽然我司在社会责任方面取得了一定成绩，但与社会公众的期望仍存在一定差距。为此，厦工（三明）重型机器有限公司郑重承诺，在未来的经营管理中，我司将严格遵循自愿、公平、等价有偿、诚实守信的原则，秉持社会公德和商业道德，主动接受政府和社会公众的监督。

在劳动者权益方面，我司将持续优化薪酬福利体系，确保员工的合法权益得到充分尊重和保障。同时，我司将致力于提升员工的工作环境和条件，关注员工的职业健康和安全生产，为员工提供全面的健康管理和安全保障。

在职业健康和劳动安全领域，我司将严格执行相关法律法规和标准，建立健全的安全管理体系，加强安全生产监督和管理，确保生产过程的安全稳定。我司将不断提升员工的安全意识和自我保护能力，为员工提供安全、健康的工作环境。

在环境保护方面，我司将积极响应国家环保政策，加大环保投入，采用先进的环保技术和设备，降低生产过程中的污染排放。同时，我司将积极参与环保公益活动，推动社区环保建设，为保护地球环境贡献自己的力量。

为了进一步提高员工的社会责任意识，我司将加强员工的社会责任培训和教育。通过组织各类培训活动，提升员工对社会责任的认识和重视程度，引导员工积极参与社会公益活动，共同推动社会的和谐发展。



厦工（三明）重型机器有限公司将一如既往地秉持“以人为本、诚信经营”的理念，积极履行社会责任，努力成为一家具有高度社会责任感的企业。我司坚信，在全体员工的共同努力下，一定能够为实现公司的可持续发展、促进社会的和谐稳定作出更大的贡献。

厦工（三明）重型机器有限公司

2024年03月17日

